



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/๓๒๗

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามและเชิญกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ ขอให้ ท่าน ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเป็นผู้นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ดังกล่าว ในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวบ.) ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิเชษฐ เพชรดุน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

นายมนู สุกฤษกุล

(นายมนู สุกฤษกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้าพเจ้า นายมนู ศกุลสกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติ ปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยม ในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสาน พระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทย สืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมนู ศกุลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๒๓๒

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ สฎ๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัตินำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัตินำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมนู สุกกตสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องทิวลิป ๑ โรงแรมนิภาการ์เด้น อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายชื่อคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายมนู ศุกลสกุล | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๒. นายภูศักดิ์ ภูเกียรติกุล | นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) |
| ๓. นางอรณีส ยวงทอง | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) |
| ๔. นายปรเมษฐ์ จินา | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) |
| ๕. นางสินีลักษณ์ จิรสัตย์สุนทร | ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๖. นายธันวา สุขทองเส็ง | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี |
| ๗. นางวิภาวี จันทมัตตุการ | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์ |
| ๘. นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ | ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี |
| ๙. นายวีราษฎ์ สุวรรณ | หัวหน้าศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๑.๓ สุราษฎร์ธานี |
| ๑๐. นายสุวิชา ศถงคารพูนเพิ่ม | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี |
| ๑๑. นายคำรพ เดชรัตน์วิไชย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย |
| ๑๒. นายพิรกิจ วงศ์วิชิต | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก |
| ๑๓. นางสาวสุริยา ชัง | แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน |
| ๑๔. นายศราวุธ เรืองสนาม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา |
| ๑๕. นายสำเนียง แสงสว่าง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพุนพิน |
| ๑๖. นางสาวเยาวดี โทกุล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม |
| ๑๗. นายจิตติกร ผลแก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม |
| ๑๘. นายเอกพล พิศาล | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน |
| ๑๙. นายสมยศ จารุโกคาวัฒน์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาเดิม |
| ๒๐. นายดิเรก วงศ์ทอง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง |
| ๒๑. นายพิชิต สุขสบาย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาสาร |
| ๒๒. นายปรีชา สุมาลัย | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ |
| ๒๓. นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี |
| ๒๔. นายอรรถจักร์ สมเกียรติกุล | สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี |
| ๒๕. นายเชิด ทองสุข | สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์ |
| ๒๖. นายไทรรัตน์ ขุนหลัด | สาธารณสุขอำเภอดอนสัก |
| ๒๗. นายอภิเดช พรหมคุ้ม | รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย |
| ๒๘. นายภราดร กระทบ | รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน |
| ๒๙. นายสมโชค พูลสุข | สาธารณสุขอำเภอฟุนพิน |
| ๓๐. นายบุญธรรม มิ่งแก้ว | สาธารณสุขอำเภอไชยา |
| ๓๑. นายอัคเดช กริมละ | รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ |

๓๒. นายพนมศักดิ์ จันทร์ปาน	แทน สาธารณสุขอำเภอท่าฉาง
๓๓. นายอภิวัฒน์ ประชุมรัตน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
๓๔. นายอุดร ณ กลาง	สาธารณสุขอำเภอพระแสง
๓๕. นายบรรเจ็ด อินทร์คง	สาธารณสุขอำเภอเวียงสระ
๓๖. นายพิสิฐ แป้นหอม	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอชัยบุรี
๓๗. นายสมาน ว่างฉาย	สาธารณสุขอำเภอพนม
๓๘. นายฉลาด ศรีรักษา	สาธารณสุขอำเภอเคียนซา
๓๙. นายสัมพันธ์ กลิ่นนาค	สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๔๐. นายเมธา หมานพัฒน์	สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
๔๑. นายทิวา ชูชีพ	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
๔๒. นายพิเชษฐ เพชรตุ้ม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๓. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔๔. นางวราภา จันทร์เอียด	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๔๕. นายสุจินต์ คงทวี	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๔๖. นางสาวสมุณษา ลิพัฒน์กิจ	แทนหัวหน้ากลุ่มงานนิติการ
๔๗. นางอังคณา ศรีนามวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๔๘. นางเจียรณีย์ บัวลอย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๔๙. นางสาวสุดี แสงขำ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕๐. นางสาวธนัชฐา ลักขิตานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๕๑. นายญาณวรุ์ สิงห์ทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕๒. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๕๓. นายสุรพงษ์ ลาดศิลป์	แทนหัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๕๔. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสามารถ รูปสมดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๒. นางสุภาพร เตชวันโต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๓. นางทรงศนีย์ มาศจำรัส	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ศวก.ที่ ๑๑ สฎ.
๔. นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี

คณะกรรมการฯ ที่ไม่มาประชุม

๑. นายเอกชัย มุกดาพิทักษ์	รก.นพ.เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.กาญจนดิษฐ์	ติตราชการอื่น
๒. นายธีระกิจ หวังมุขิตากุล	นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี	ติตราชการอื่น
๓. พ.อ.ณัฐพัทธ์ ชัลชัยวรกฤศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต	ติตราชการอื่น
๔. นายกฤตภิชช์ ไม้ทองงาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า	ติตราชการอื่น
๕. นางสาวสมตั้งใจ พิณแก้ว	แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง	ติตราชการอื่น
๖. นายจักรวาล ฝือกคง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าฉาง	ติตราชการอื่น
๗. นายกฤษณ์นันทน์ เหล่ายัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ติตราชการอื่น
๘. นายศุภชัย จันทร์ถมยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา	ติตราชการอื่น
๙. นายสาธิต มติธรรม	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอบ้านนาเดิม	ติตราชการอื่น

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๕ น. นายมนู ศุกลสกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ก่อนการประชุม

๑. ประธานประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

พิธีกร (นายคมสัน หนูนำวงศ์)

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ สอดคล้องกับการปฏิรูปประเทศด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางด้านการป้องกันปราบปราม ข้อ ๒.๖ ที่ระบุไว้ว่า ให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) ซึ่งตามระเบียบ ปปช. กำหนดให้ดำเนินการเป็นประจำทุกปี และจะต้องผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารสูงสุดในแต่ละระดับจะต้องแสดงเจตนารมณ์สุจริตและค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ภายใต้แนวคิดกระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องโถงชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ได้ปฏิบัติเป็นไปในแนวเดียวกัน

ประธาน

ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์จะยึดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรมไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงานอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และขอถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาลผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

๒. ประธานมอบเกียรติบัตร “ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพและการบริหารความขัดแย้ง ในหน่วยบริการระดับเขต”

พิธีกร (นายคมสัน หนูนำวงศ์)

๔/ตามที่...

ตามที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพในการบริหารความขัดแย้งในหน่วยบริการระดับเขต เพื่อรับรางวัลระดับเขต ประเภทกลุ่มขนาดหน่วยบริการ ได้แก่ ประเภทโรงพยาบาลที่มีเตียงไม่เกิน ๑๕๐ เตียง และประเภทโรงพยาบาลที่มีเตียงมากกว่า ๑๕๐ เตียง โดยคัดเลือกจากหน่วยบริการที่สามารถบริหารความขัดแย้ง โกล่เกลี่ยปัญหา ข้อร้องเรียน และการดำเนินงานครอบคลุม ซึ่งที่ผ่านมาได้ดำเนินการดีเด่นในระดับจังหวัดของ ๗ จังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จนมีผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และเป็นที่ประจักษ์ในการให้บริการของหน่วยบริการแต่ละระดับมาคัดเลือกเป็นศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพและการบริหารความขัดแย้งในหน่วยบริการระดับเขต เพื่อเป็นตัวแทนในการประกวดระดับประเทศ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ต่อไป จากผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีโรงพยาบาลชัยบุรี ซึ่งเป็นหน่วยบริการขนาด ๓๐ เตียงของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการระดับเขต ให้เป็นศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพและการบริหารความขัดแย้งดีเด่น ในหน่วยบริการระดับเขต ประจำปี ๒๕๖๒ ประเภทโรงพยาบาลที่มีเตียงไม่เกิน ๑๕๐ เตียง

ประธาน

ขอบคุณกลุ่มงานประกันสุขภาพและส่วนที่เกี่ยวข้อง
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธานแนะนำหัวหน้าส่วนราชการฯ ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ประธาน

แนะนำนางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ เชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ยินดีต้อนรับที่ได้มาช่วยกันพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ขอบคุณและยินดีที่ได้กลับมาร่วมพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานีและจังหวัดในภาคใต้
มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน

สรุปจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. พิธีมอบไฟพระฤกษ์ประทานจากสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เพื่อใช้ในพิธีการสวดมนต์ข้ามปี ถวายพระราชกุศล เสริมสิริมงคลทั่วไทย ประจำปี ๒๕๖๓ จัดในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ วัดพระบรมธาตุไชยาราชวรวิหาร

๒. แนะนำหัวหน้าส่วนราชการฯ ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๓ ราย ได้แก่

๒.๑ นายนราศักดิ์ ส่งศรีบุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตรัง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๕/๒.๒ ว่าที่...

๒.๒ ว่าที่พันตรี ยุทธการ โกษากุล สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๓ นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๔ นายชัยวัชร มุณีแนม ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เขต ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๕ นายสุรินทร์ นวลรอด ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพไชยา ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๖ นายสุธน ราชเดิม ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๗ นายสุกิจ ศรีแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย จังหวัดชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.๘ นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑/๑ เชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๙ นายสิริชัย บัวมาก ผู้จัดการประจำศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๑๐ นางมารศรี ใจรังษี ประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๑๑ นายพงษ์ศักดิ์ น้อยเจริญ ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจาก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอี่ยมละออ กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๑๒ ดร.ปณชัย เพชรปาน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ ย้ายมาจากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒.๑๓ นายสนอง เสลาคุณ ผู้อำนวยการโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์สุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพังงา ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒) เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน

๒๕๖๒ ณ ห้องทีวลีป ๑ โรงแรมนิภาการ์เด็น อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

ถ้าหากรายงานมีส่วนใดที่ต้องแก้ไข ที่ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงกับที่ประชุม สามารถแจ้งแก้ไข เพิ่มเติมได้
มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ผลการดำเนินการเบิกจ่ายงบบริการทางการแพทย์ฯ (งบค่าเสื่อม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ความก้าวหน้างบลงทุน งบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๒ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๒ ยังมีอีก ๗ โรงพยาบาลที่ยัง

๖/ดำเนินการ...

ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ได้แก่ รพ.บ้านนาสาร ๑ รายการ รพ.ดอนสัก ๑ รายการ รพ.ท่าฉาง ๑ รายการ รพ.บ้านตาขุน ๑ รายการ รพ.ท่าชนะ ๑ รายการ รพ.กาญจนดิษฐ์ ๒ รายการ และ รพ.สุราษฎร์ธานี ๑๒ รายการ

- รพ.บ้านนาสาร งบประมาณหน่วยบริการ ๑ รายการ ได้แก่ รายการเครื่องล้างเครื่องมืออัลตราโซนิก อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะได้ลงนามในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

- รพ.ดอนสัก งบประมาณเขต ๑ รายการ ได้แก่ รายการปรับปรุงอาคารกายภาพบำบัดและแพทย์แผนไทย อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา คาดว่าจะได้ลงนามในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

- รพ.ท่าฉาง งบประมาณจังหวัด ๑ รายการ ได้แก่ รายการปรับปรุงอาคารผู้ป่วยนอก อยู่ขั้นตอนที่ ๑๑ อยู่ระหว่างประกาศผลผู้ชนะเสนอราคา

- รพ.บ้านตาขุน งบประมาณจังหวัด ๑ รายการ ได้แก่ ปรับปรุงอาคารผู้ป่วยใน อยู่ขั้นตอนที่ ๘ อยู่ระหว่างรายงานผลการพิจารณาที่งานพัสดุ ยังคงเดิมเหมือนเดือนที่แล้ว เนื่องจากงานพัสดุของ สสจ. ให้แก้ไขเอกสารรายงานการพิจารณาเพิ่มเติม

- รพ.ท่าชนะ งบประมาณหน่วยบริการ ๑ รายการ ได้แก่ ปรับปรุงต่อเติมห้องจ่ายยา อยู่ขั้นตอนที่ ๑ อยู่ระหว่างรอราคากลางและ BOQ จากคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ซึ่งแบบเสร็จแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ จัดส่งแบบให้ รพ.ท่าชนะ

- รพ.กาญจนดิษฐ์ งบประมาณหน่วยบริการ ๒ รายการ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงอาคารผู้ป่วยในชาย-หญิง อยู่ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำแผนจัดซื้อ (ได้รับแบบรูปจาก สสจ.เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย.๖๒) ต้องแก้ไขแบบแปลนจาก สสจ. ในอนาคตจะมีการต่อเติมห้องน้ำ จะต้องปรับพื้นที่ต่างระดับเสลด้า ๒) รายการปรับปรุงป้าย รั้ว พุดบาท อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ อนุมัติสั่งซื้อสิ่งจ้าง (อยู่ระหว่างเสนอรายงานผลการพิจารณาประกวดราคา) คาดว่าจะได้ลงนามในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

- รพ.สุราษฎร์ธานี งบประมาณหน่วยบริการ ๑๒ รายการ ได้แก่ ๑) เครื่องตรวจตาส่วนหน้า ไม่มีผู้ยื่นเสนอราคากลับมาอยู่ขั้นที่ ๑ อยู่ระหว่างจัดทำแผนจัดซื้อและครุภัณฑ์ใหม่และได้ส่งเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการฯ แล้ว ส่วนอีก ๑๑ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ เว้นระยะอุทธรณ์ทั้งหมด

สรุปรายการครุภัณฑ์ทั้งหมด ๑๓๗ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำแผนจัดซื้อ จำนวน ๑ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ เว้นระยะอุทธรณ์ จำนวน ๑๒ รายการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒๔ รายการ

ส่วนรายการสิ่งก่อสร้างทั้งหมด ๔๖ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำแผนจัดซื้อ จำนวน ๒ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๔ ผู้เสนอราคาเสนอราคา จำนวน ๑ รายการ และอยู่ขั้นตอนที่ ๑๑ ประกาศผู้ชนะเสนอราคา จำนวน ๑ รายการ อยู่ขั้นตอนที่ ๑๒ เว้นระยะอุทธรณ์ จำนวน ๒ รายการ ทั้งหมด ๖ รายการที่ต้องติดตามต่อเนื่อง

ความก้าวหน้างบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๑ เหลือรายการเดียว คือ รายการปรับปรุงอาคารแพทย์แผนไทย รพ.สต.บางไทร อ.เมืองฯ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ กำลังตรวจรับงานงวดสุดท้าย

สำหรับงบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๓ ระดับหน่วยบริการ ที่ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในพื้นที่แล้ว

ประธาน

งบค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๓ ได้แจ้งให้เตรียมการไว้ คาดว่าไม่น่าจะช้า ผากติดตาม
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่างๆ/
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปี ๒๕๖๓ มีทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน รวมทั้งหมด ๔๐ แห่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ ตั้งเป้าหมายไว้ชัดเจนทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จะต้องเป็นองค์กรคุณธรรมในพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามเป้าหมาย คุณธรรมประจำชาติทั้ง ๑๐ ประการ ในทุกหน่วยงาน เรื่องความพอเพียง วินัย สุจริตและจิตอาสา โดยดำเนินการ MOPH เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน จังหวัดมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ที่ขับเคลื่อนงานฯ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาส่งเสริมบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีแผนกลยุทธ์ วางระบบรากฐานวัฒนธรรมของการทำงาน การดำเนินชีวิตให้แก่บุคลากรตามหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คือ ค่านิยม MOPH เช่น ทุกแห่งจัดตั้งชมรมจริยธรรมในองค์กร และกำหนดอัตลักษณ์ของบุคลากรเอง และมีการประกาศอัตลักษณ์ให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อาจตั้งคลินิกกลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมคุณธรรม การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากรตามสภาพปัญหา และตามความต้องการขององค์กร และยกย่องเชิดชูกับคนดีในองค์กร ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องยั่งยืนต่อไป รวมถึงการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ เข้าใจ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรเช่นกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางระบบรากฐานการใช้ประเพณี วัฒนธรรม กิจกรรมสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมหลักคุณธรรมของบุคลากร หลักการคือ วางแผน ส่งเสริมคุณธรรมในวันสำคัญต่างๆ ที่มีเป้าหมายชัดเจนในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายในการขับเคลื่อนกิจกรรมให้ครอบคลุมในพื้นที่ได้แก่ บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ร้านค้า สถานประกอบการ ซึ่งทางจังหวัดฯ ได้จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดให้ผู้รับผิดชอบงานทั้ง ๔๐ หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลกำลังติดตามการดำเนินงานรอบแรก ในเรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมฯ การจัดทำแผนเรื่องส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ซึ่งทั้ง ๒ ส่วนจะต้องมีและรายงานผลตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการเพียง ๑๗ แห่ง ยังเหลืออีก ๒๓ แห่ง ผากผู้บริหารแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการต่อทั้ง ๒ ส่วน

จากที่ได้ประชุมในส่วนของผู้นิเทศโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ซึ่งกำหนดการสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี จะเสด็จมาจังหวัดนครศรีธรรมราช ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อพระราชทานครุภัณฑ์ทางการแพทย์ให้เรือนจำในพื้นที่เป้าหมายของจังหวัดนครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี ซึ่งจะต้องนำสิ่งที่ได้รับพระราชทานไปสมทบกับทางจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อรับพระราชทานต่อไป

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)

การต่อยอดจิตอาสาซึ่งมีนโยบายยกระดับจิตอาสาพระราชทานฯ ที่จะเป็นจิตอาสาภัยพิบัติ โดยให้พื้นที่เป็นวิทยากรให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคัดเลือกจากพื้นที่อบรมท้องถิ่นฯละ ๕๐ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือภัยพิบัติ ทั้งเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ CPR การช่วยเหลือคนจมน้ำ ภัยพิบัติต่างๆ การท่องเที่ยวในพื้นที่เชิงนิเวศอนุรักษ์ ซึ่งเริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ที่เทศบาลตำบลวัดประดู่ อำเภอเมืองฯ และขยายผลต่อไป ๑๓๑ ตำบลของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหนังสือสั่งการที่แจ้งในพื้นที่

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ)

โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นโครงการพระราชดำริ ที่มีการดำเนินการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขในเรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี เป็น ๑ ใน ๒๔ แห่งที่เป็นเป้าหมายที่จะต้องดำเนินงานสาธารณสุขให้บริการผู้ต้องขัง ครบทั้ง ๔ มิติ คือ ป้องกัน ส่งเสริม รักษา ฟื้นฟู ช่วยกันดำเนินการตามพระราชดำริของรัชกาลที่ ๑๐ ที่แต่งตั้งสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี เป็นองค์ประธานกรรมการ และพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นองค์ประธานที่ปรึกษาและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เป็นรองประธานที่ปรึกษาโครงการ ดำเนินการพระราชทานเครื่องมือทางการแพทย์ รถ Mobile X-ray เครื่องมือตรวจตา ซึ่งทาง รพ.สุราษฎร์ธานี จะยกระดับการให้บริการตรวจรักษาในเรือนจำจาก ๓ เดือนต่อครั้ง ปรับเป็นสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

ประธาน

ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งคณะกรรมการโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดฯ และเชิญประชุมเพื่ออนุมัติแผน เชิญผู้ว่าราชการจังหวัดฯ เป็นประธานเปิดโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต่อไป
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ศูนย์วิชาการต่างๆ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ในส่วนของเรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี ทางสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ๑๑ ได้ประเมินเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๒ ที่ทำก่อนเริ่มโครงการฯ มีผู้ต้องขังในเรือนจำ ๔,๐๐๐ กว่าคน โดยมีพยาบาล ๓ คน ให้บริการรักษาเบื้องต้น ส่วนการรักษาวินโรคแพทย์สามารถรักษาผ่านระบบ Telemedicine ทำให้ผู้ป่วยรู้สึกดีในการรักษา

การให้บริการทันตกรรมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันพุธ ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๓ บริการรักษาทางจิตเวช เดือนละ ๑ ครั้งในวันพฤหัสบดี

ส่วนโรคทางระบาดที่ผ่านมา ทีมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานีจะลงในพื้นที่ และเบิกยาให้แก่ผู้ป่วย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาสาร

๑. คลินิกกัญชา ให้ทุกโรงพยาบาลชุมชน ไปขออนุญาตการใช้บัตร และมีการเปิดให้บริการที่งานแพทย์แผนไทยในทุกโรงพยาบาลชุมชนที่ผ่านการอบรมแล้ว

๒. ระบบ HosXP จะทำสัญญาปีต่อไปและดูรายละเอียดให้เสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ทั้งเรื่องสัญญาและราคา และแจ้งทุกโรงพยาบาลที่จะดำเนินการในปี ๖๓ สำหรับ Software ให้ทำวิเคาะ Hardware ให้ทำในระบบปกติ

๓. ระบบ Thai refer จากที่ประชุมระดับจังหวัด ของ รพ.สุราษฎร์ธานี แผนกที่ยังต้องใช้ใบส่งต่อ มี ER Ward และกลุ่มที่เป็นแรงงานต่างด้าว ผู้ป่วยนอก ให้ใช้ใบนำทาง ส่วน รพ.สวนสราญรมย์ รพ.มะเรียงสุราษฎร์ธานี ยังใช้ใบส่งต่อเหมือนเดิม เนื่องจาก Server ยังมีปัญหาและทางศูนย์ส่งต่อของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จะไม่มีการให้ญาติผู้ป่วย หรือผู้ป่วยต้องกลับไปรับใบส่งต่อ เช่น กรณีการคลอดที่มีปัญหา กรณีข้อมูลส่งมาแต่ส่งไม่มา จะพยายามให้ติดต่อไปศูนย์ส่งต่อทุกโรงพยาบาลชุมชน ฝากทุกโรงพยาบาลชุมชนเตรียมศูนย์ส่งต่อให้พร้อมที่จะตอบรับ ในกรณีที่ส่งต่อผู้ป่วยมาแล้ว เกิดมีปัญหารื่องหนังสือส่งต่อหรือข้อมูลการส่งต่อ

๙/๔. ผู้ป่วย...

๔. ผู้ป่วยจิตเวช ตอนนี้ทุกโรงพยาบาลชุมชน จะทำ Lab ผล X-ray ก่อนที่จะส่งมา รพ.สุราษฎร์ธานี โดยจะมีทำทั้งในและนอกเวลา

๕. สำหรับยาสมุนไพรร ทาง รพ.ท่าฉาง ฝากกำกับเรื่องการตามจ่าย โรงพยาบาลที่ยังค้างอยู่มีรพ.ไชยา รพ.ท่าชนะ รพ.คีรีรัฐนิคม รพ.พระแสง โดยเฉพาะของ รพ.เกาะสมุย ซึ่งขณะนี้ทาง รพ.ท่าฉางมีปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายการบริหารยาสมุนไพรร ถ้าไม่สามารถจ่ายในเดือนนี้ จะไม่สามารถส่งยาสมุนไพรรในส่วนของโรงพยาบาลที่ยังไม่ชำระเงิน ปี ๖๒

๖. ช่วงใกล้เทศกาลปีใหม่ ER Safety ทุกโรงพยาบาลชุมชนติดตั้งกล้อง Webcam โรงพยาบาล มีติดตั้งระบบการ Monitor ระบบ Skyline เตรียมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน Ambulance safety มีการติดตามทุกวันในตอนเช้า

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย

กรณีการตามจ่ายของโรงพยาบาลที่ยังค้างเงิน จะเร่งดำเนินการให้โดยเร็ว

ประธาน

- ที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

กรณีหน่วยแพทย์และเหล่ากาชาด ได้ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ในอำเภอ เพื่อบริการประชาชน บางครั้งมีปัญหาของพื้นที่ เช่น การรับบริจาคโลหิต มีผู้รับบริการจำนวนมาก แต่การตรวจรับบริจาคโลหิตล่าช้า และการเปิดบริการในระยะเวลาสั้น บางครั้งหลังจากที่บริจาคโลหิต บางรายไม่ได้รับการดูแล บางครั้งมีปัญหาใน ส่วนของการปฏิบัติในการรับบริจาคโลหิตในแต่ละครั้ง ขออนุเคราะห์ให้ลงพื้นที่ให้เร็วเพราะบางแห่งมีปัญหาในการเตรียมตัวผู้บริจาค

ประธาน

ฝากทางโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปสถานการณ์โรคทางระบาดวิทยา เดือนธันวาคม ๒๕๖๒

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

สรุปสถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ๑๐ อันดับโรค ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเรียงลำดับตามอัตราป่วยต่อประชากรแสนคนจากมากไปหาน้อย ได้แก่ โรคอุจจาระร่วง ไข้หวัดใหญ่ ปอดบวม ตาแดง มือเท้าปาก อีสุกอีใส ไข้ปวดข้อยุงลาย ไข้เลือดออก อาหารเป็นพิษ สครับไทฟัส ซึ่งยังมีอัตราป่วยมากเป็นลำดับต้นๆ พบโรคสำคัญที่มีจำนวนผู้ป่วยสูงเกินค่ามัธยฐาน รายสัปดาห์ ย้อนหลัง ๕ ปี ดังนี้ โรคหัด พบมากในอำเภอเมืองฯ กาญจนดิษฐ์ บ้านนาสาร และเวียงสระ โรคสครับไทฟัส พบมากในอำเภอเมืองฯ เกาะสมุย คีรีรัฐนิคม ท่าฉาง บ้านนาสาร และพุนพิน โรคไข้ปวดข้อยุงลาย พบมากในอำเภอเมืองฯ เกาะสมุย ไชยา คีรีรัฐนิคม ท่าฉาง และบ้านนาสาร

สำหรับโรคไข้เลือดออก พบว่า มีผู้ป่วยสะสมระดับประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๑๒๕,๒๓๕ ราย อัตราป่วย ๑๘๘.๕๗ ต่อประชากรแสนคน เสียชีวิต ๑๓๑ ราย อัตราตาย ๐.๒๐ ต่อประชากรแสนคน จังหวัดที่มีอัตราป่วยต่อแสนประชากรสูงสุด คือ เชียงราย อัตราป่วย

๔๒๒.๕๕ ต่อประชากรแสนคน รองลงมาคือ อุบลราชธานี อัตราป่วย ๔๐๒.๔๔ ต่อประชากรแสนคน ภาคที่มีอัตราป่วยสูงสุด คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อัตราป่วย ๒๑๘.๘๓ ต่อประชากรแสนคน ภาคกลาง อัตราป่วย ๑๗๖.๙๒ ต่อประชากรแสนคน ภาคใต้ อัตราป่วย ๑๗๐.๙๙ ต่อประชากรแสนคน ภาคเหนือ อัตราป่วย ๑๖๙.๒๓ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี พบว่า มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ พบผู้ป่วย ๕๑๗ ราย อัตราป่วย ๔๘.๗๔ ต่อประชากรแสนคน มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต ๑ ราย อัตราตาย ๐.๐๙ ต่อประชากรแสนคน กลุ่มอายุที่พบมากที่สุด เรียงตามลำดับ คือ กลุ่มอายุ ๕-๙ ปี อัตราป่วย ๑๒๗.๗๗ ต่อประชากรแสนคน กลุ่มอายุ ๑๐-๑๔ ปี อัตราป่วย ๑๒๕.๘๑ ต่อประชากรแสนคน กลุ่มอายุ ๑๕-๒๔ ปี อัตราป่วย ๑๐๗.๖๓ ต่อประชากรแสนคน

อำเภอที่มีอัตราป่วยโรคไข้เลือดออก มีอัตราป่วยต่อแสนประชากรสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ อำเภอเมือง อัตราป่วย ๗๓.๕๐ ต่อประชากรแสนคน รองลงมาคือ อำเภอเกาะพะงัน อัตราป่วย ๖๘.๔๘ ต่อประชากรแสนคน อำเภอกาญจนดิษฐ์ อัตราป่วย ๖๔.๗๒ ต่อประชากรแสนคน อำเภอเกาะสมุย อัตราป่วย ๖๓.๒๓ ต่อประชากรแสนคน และอำเภอบ้านนาเดิม อัตราป่วย ๕๗.๘๕ ต่อประชากรแสนคน ตามลำดับ

พื้นที่ที่มีการระบาดของโรคไข้เลือดออกต่อเนื่องเกิน ๔ สัปดาห์ จำนวน ๑ อำเภอ ๔ ตำบล ๒ หมู่บ้าน ได้แก่ อำเภอเมืองฯ คือ ตำบลตลาด ชุมชนตาปี ตำบลมะขามเตี้ย ตำบลขุนทะเล และตำบลบางกุ้ง หมู่ที่ ๑ บ่อโหลก

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค.๖๒ คณะทำงานฯ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้ารับโลรางวัลและประกาศเกียรติคุณ จังหวัดที่มีภาคีเครือข่ายศูนย์บริการชุมชน DIC-Cluster ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ แห่งแรกของประเทศ ปี ๒๕๖๒ รับโดย นายแพทย์มนู ศุกลสกุล นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

นายอรจรรย์ สมเกียรติกุล สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี รับโลและประกาศเกียรติคุณอำเภอที่มีภาคีเครือข่ายศูนย์บริการชุมชน DIC-Cluster ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี และ DIC-Center ต่อเนื่อง ๒ ปี ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ ได้แก่ DIC-Center รพ.สต.บางชนะ อำเภอเมืองฯ ประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งทั้ง ๒ แห่งเป็นที่แรกของประเทศ นอกจากนี้ยังมีส่วนที่ได้รับโลและประกาศเกียรติคุณ DIC-Center ใหม่ ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๕ แห่ง ได้แก่

- DIC-Center รพ.สต.ป่าร้อน อ.กาญจนดิษฐ์ ได้ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ
- DIC-Center รพ.สต.ท่าอุแท อ.กาญจนดิษฐ์ ได้ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ
- DIC-Center รพ.สต.พลายวาส อ.กาญจนดิษฐ์ ได้ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ
- DIC-Center รพ.สต.ตะเคียนทอง อ.กาญจนดิษฐ์ ได้ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ
- DIC-Center รพ.สต.พรุพี อ.บ้านนาสาร ได้ระดับเพชรอย่างเป็นทางการเป็นเลิศ

สถานการณ์การควบคุมโรคไข้เลือดออก ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. - ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๒ ประเทศไทยมีรายงานโรคไข้เลือดออกจำนวน ๑๒๖,๗๐๘ ราย อัตราป่วย ๑๙๑.๑๑ ต่อแสนประชากร มีรายงานผู้เสียชีวิต ๑๓๒ ราย อัตราป่วยตาย ๐.๒๐ ต่อแสนประชากร สำหรับสถานการณ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีรายงานผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกสะสม ๕๒๕ ราย เพศชาย ๒๖๒ ราย เพศหญิง ๒๖๓ ราย อัตราป่วย ๔๙.๕๐ ต่อแสนประชากร มีรายงานผู้เสียชีวิต ๑ ราย อัตราป่วยตาย ๐.๑๙ ต่อแสนประชากร สถานการณ์การเกิดโรคระบาดทั้งปี เริ่มมีการระบาดสูง ตั้งแต่เดือนมิ.ย.-ต.ค. ช่วงเวลาการระบาดของโรคกับปริมาณฝนตก ช่วงเวลาที่โรงเรียนเปิดภาคเรียน กลุ่มอายุที่ป่วยมากที่สุดคือ ผู้สูงอายุ กลุ่มอายุ ๕-๙ ปี รองลงมา อายุ ๑๐-๑๔ปีและกลุ่มอายุ ๑๕-๑๙ ปี อาชีพที่ป่วยมากที่สุด คือ นักเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ร้อยละ ๕๑.๒๔ จากผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ ขอบคุนทุกอำเภอที่ช่วยกันป้องกันควบคุมโรค สนับสนุนให้จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอัตราป่วยอันดับ

ที่ ๗๗ ของประเทศ โดยเฉพาะอำเภอที่มีประชากรหนาแน่น และมีการเคลื่อนย้ายสูง แต่สามารถลดอัตราป่วยไม่ให้เกินค่ามัธยฐานของตนเองได้

แผนจัดกิจกรรมจิตอาสาทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ปี ๒๕๖๓ เริ่มในเดือน ม.ค.๖๓ ระหว่างวันที่ ๙-๑๕ ม.ค.๖๓ ขอให้รายงานส่งจังหวัดฯ ภายในวันที่ ๒๐ ม.ค.๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอเชิญชวนประชาชนช่วยกันทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย และยุงตัวเต็มวัยในบ้านตนเอง รวมทั้งสถานที่สำคัญต่างๆ และร่วมกิจกรรมเดิน-วิ่งรณรงค์ชุมชนปลอดยุงลาย “วิ่งไล่ยุง” โดยจัดกิจกรรมพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๖.๐๐-๑๘.๐๐ น. เส้นทางและการแต่งกายตามความเหมาะสมของแต่ละอำเภอ ส่วนกลางดำเนินการที่กระทรวงสาธารณสุข โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดงาน และหลังจากเสร็จกิจกรรมรณรงค์ดังกล่าว ขอให้อำเภอและโรงพยาบาล รายงานเป็น One page ส่งกลุ่มไลน์อำเภอควบคุมโรคเข้มแข็ง ภายในวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๓ ซึ่งได้แจ้งหนังสือไปแล้ว

ผลการคัดกรองวินิจฉัยโรคจำแนกรายอำเภอ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผ่านมาเดือนที่ ๓ แต่มีบางหน่วยงานได้คัดกรองแล้ว แต่ไม่ได้บันทึกข้อมูลในโปรแกรม ผากผู้บริหารช่วยติดตาม

การบันทึกการคัดกรองด้วยการ X-ray เท่านั้น และสิ่งที่ต้องบันทึกลงไปได้แก่ ๑) วันคัดกรอง ๒) วันที่ X-ray ๓) ผลการ X-ray ถ้า X-ray จำนวนมากและต้องรอผลการอ่านจากแพทย์ ขอให้บันทึกผลการ X-ray ว่าปกติไปก่อน และเมื่อได้ผลการอ่านจากแพทย์ หากคนไหนผิดปกติก็เข้าไปแก้ไขในโปรแกรมให้เป็นผิดปกติ

วัคซีนป้องกันโรคที่กระทรวงสาธารณสุขติดตามในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงการกวาดล้างโรคตามพันธะสัญญานานาชาติ คือ การกวาดล้างโรคโปลิโอและกำจัดโรคหัด ดังนั้นวัคซีนที่จังหวัดจะติดตามการดำเนินงานความครอบคลุม ได้แก่ OPV๓ เกณฑ์ร้อยละ ๙๐ MMR๑ และ MMR๒ เกณฑ์ร้อยละ ๙๕ และจากวันที่ ๑๔ พ.ย.๖๒ ที่ผ่านมาทุกอำเภอได้จัดให้มีการรณรงค์ให้วัคซีนหัด โดยการประชาสัมพันธ์ และให้วัคซีนหัด เก็บตกในกลุ่มอายุ ๑-๑๒ ปี ที่ยังได้รับวัคซีนหัดไม่ครบ หรือให้อาสาสมัครสาธารณสุขเคาะประตูบ้าน ค้นหาผู้ที่ยังได้รับวัคซีนไม่ครบ เพื่อนัดให้มารับวัคซีน ซึ่งหากจังหวัดได้รับวัคซีนจะแจ้งผู้รับผิดชอบของเครือข่ายมารับที่ สสจ. ผากผู้บริหารช่วยกำกับติดตามการให้วัคซีน MMR/MR และรายงานผลการดำเนินงานในโปรแกรมตามที่ได้จัดประชุมผู้รับผิดชอบไปแล้ว หากการรณรงค์เก็บตกวัคซีนหัดในเด็กอายุ ๑-๑๒ ปี ที่ต้องเก็บตกมีจำนวนมาก วัคซีนไม่เพียงพอ ขอให้ผู้รับผิดชอบแจ้งประสานมายังกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ เพื่อประสานจัดหาวัคซีนต่อไป

จากการที่กรมควบคุมโรคได้ขยายการดำเนินการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในผู้ใหญ่ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการตามสิทธิประโยชน์ โดยจัดตั้งคลินิกวัคซีนผู้ใหญ่ โดยให้วัคซีนคอตีบ บาดทะยัก (dT) ในผู้ที่มีอายุลงท้ายด้วย ๐ ตั้งแต่ ๒๐ ปี ๓๐ ปี ๔๐ ปี จนถึงสิ้นอายุขัย และการให้บริการวัคซีนไขหวัดใหญ่สำหรับหญิงตั้งครรภ์ที่มีอายุครรภ์ ๔ เดือนขึ้นไปทุกคน ตลอดทั้งปีในคลินิก ANC โดยเบิกวัคซีนเหมือนวัคซีนตัวอื่นๆ ผากผู้บริหารช่วยกำกับติดตามตามนโยบายดังกล่าว และเดือนหน้าเข้าสู่ไตรมาสที่ ๒ ขอให้ผู้รับผิดชอบติดตามบันทึกความครอบคลุมวัคซีนใน ๔๓ แห่ง ให้เป็นปัจจุบัน หากที่ไหนมีปัญหา สามารถสอบถาม ขอคำปรึกษากับผู้รับผิดชอบในกลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อได้โดยตรงตลอดเวลา

ประธาน

- ขอบขอบคุณที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินงาน RDU จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๓

กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

๑. ผลการดำเนินงาน RDU จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต.ค.-พ.ย.๖๒)

- ตัวชี้วัดการใช้ยาปฏิชีวนะใน URI และ Acute diarrhea ในรพ.สต. โปรแกรม HDC ประมวลผลว่าไม่ผ่าน หากไม่มีการวินิจฉัยคนไข้

๒. ผลงานปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ต.ค.-พ.ย. ๒๕๖๒) ชั้นที่ ๓ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.ท่าโรงช้าง รพ.พุนพิน ชั้นที่ ๒ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ รพ.ศิริรัฐนิคม เคียนซา ชัยบุรี ไชยา ตอนสัก บ้านนาเดิม บ้านนาสาร และพนม ซึ่งปัญหาที่ยังไม่ผ่านชั้น ๓ คือ ตัวชี้วัดการสั่งใช้ inhaled corticosteroid ในผู้ป่วยโรคหืดเรื้อรัง

๓. แนวทางการดำเนินงานโดยสังเขป

๓.๑ ตัวชี้วัดการดำเนินงานส่งเสริมการใช้ยาสมเหตุผล เพิ่มตัวชี้วัดการดำเนินงานในชุมชน (RDU community) โดยวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระดับอำเภอต้องผ่านระดับ ๓

๓.๒ อำเภอต้องมีการตั้งศูนย์แจ้งเตือนภัยระดับอำเภอตามแนวทางของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓.๓ การส่งเสริมการใช้ยาสมเหตุผลและการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคควรผลักดันสู่การเป็นประเด็นดำเนินงานของ พชอ. และการขอใช้งบประมาณกองทุนสุขภาพตำบล

๓.๔ ให้แต่ละอำเภอจัดส่งรายงานประจำเดือนด้านงาน คบส. ทุกเดือนภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดนำเข้าเวที กวป.

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

๑. ผลการดำเนินงาน RDU ปี ๖๓ กระทรวงฯมีแนวโน้มจะใช้ HDC ในการดึงข้อมูล RDU

๒. RDU ชั้นที่ ๒ เกณฑ์ต้องผ่าน ๖๐ % จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๑๒ แห่ง ถ้าใช้ HDC ผ่าน ๑๐ แห่ง คิดเป็น ๕๐ % ถ้าใช้ Self Report ผ่าน ๑๔ แห่ง คิดเป็น ๗๐ %

๓. RDU ชั้นที่ ๓ เกณฑ์ต้องผ่าน ๒๐ % ผ่านตาม HDC ๒ แห่ง คิดเป็น ๑๐ % ถ้าใช้ Self Report จะผ่าน ๑๑ แห่ง คิดเป็น ๕๕ %

๔. RDU ชั้นที่ ๓ ที่ผ่านทั้งจาก HDC และ Self Report มี รพ.ท่าโรงช้าง รพ.พุนพิน จะผ่านเหมือนกัน

๕. ส่วนที่ผ่าน RDU ชั้นที่ ๒ มี ๘ แห่ง ในส่วน HDC และผ่านชั้นที่ ๒ ใน Self Report มี ๒ แห่ง

๖. ส่วนที่ผ่าน RDU ชั้นที่ ๓ มี ๒ แห่ง ในส่วน HDC และผ่านชั้นที่ ๓ ใน Self Report มี ๘ แห่ง

๗. Self Report ที่ผ่านชั้นที่ ๓ มี รพ.ศิริรัฐนิคม เคียนซา ชัยบุรี ไชยา ตอนสัก พนม

๘. ส่วนที่เป็นปัญหาที่ทำให้ข้อมูลทั้ง ๒ ส่วน ไม่เหมือนกัน ในส่วนของ ICS (HDC) ซึ่งจะต้องใช้มากกว่า ๘๐ % ซึ่งทางกระทรวงฯ ทราบว่า มีปัญหาในการดึงข้อมูล ซึ่งบอกจะแก้ไขในวันที่ ๑ ก.พ.๖๓ แต่จะแก้ไขต้องมาดูย้อนหลังใน ๒ เดือนที่ผ่านมา ซึ่งต้องเตรียมข้อมูลไว้ก่อน

๙. ส่วนผลสด ยังมีส่วนที่ขอแก้ไข < ๔๐% เป็นชั้นที่ ๓ < ๕๐ % เป็นชั้นที่ ๒

๑๐. ส่วนที่ใช้ HDC ดึงในส่วนที่ยังไม่ผ่านชั้นที่ ๒ มี รพ.พระแสง วิกาวดี เกาะพะงัน แต่ถ้าใช้ Self Report จะผ่านชั้นที่ ๓ เลยต้องเร่งรีบตรวจสอบกับข้อมูล HDC

๑๑. RDU Community วันที่ ๒๔-๒๕ ธ.ค.๖๒ กระทรวงสาธารณสุขได้เชิญประชุม ในส่วนของตัวชี้วัดและได้แลกเปลี่ยน และมีสาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์ เป็นตัวแทนในส่วนของสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งจะต้องดูอีก ๔ ตัว ซึ่งจะเป็นการเฝ้าระวังชุมชนในกลุ่มเสี่ยง ๓ โรค คือ ไต หัวใจ ท้องเสีย ซึ่งทั้ง ๓ โรค มีผลจากการกินอาหารที่ไม่ถูกต้อง ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย ส่วนที่ ๒ การประสานข้อมูลกับ รพ.สต. นำเสนอปัญหาเข้าสู่ คบสอ. ส่วนที่ ๓ หาแนวทางแก้ไขปัญหาที่พบแบบเครือข่ายมีส่วนร่วมอาจต้องใช้ พชอ. แก้ปัญหา

ตามที่พบปัญหาในชุมชน

๑๒. อำเภอที่จัดส่งข้อมูล คบส. รายเดือน มี ๔ อำเภอที่ส่งแล้ว มี อำเภอพระแสง กาญจนดิษฐ์ ชัยบุรี บ้านตาขุน ขอให้อำเภอที่ยังไม่ส่ง เร่งรัดในการส่งโดยด่วน เนื่องจากต้องสรุปข้อมูลรายงานผลกระทรวงฯ

๑๓. กรณีศึกษาเรื่องขอหนังสือสำคัญที่ครอบครองยาเสพติดให้โทษ กฎหมายที่เริ่มใช้ปี ๖๓ จะให้บันทึก Inspection จัดส่งให้โดยวิธีที่ ๒ ต้องขอด้วยตนเอง หรือให้ผู้อื่นไปยื่นขอที่องค์การอาหารและยา ไม่สามารถยื่นทางไปรษณีย์ได้จะออกหนังสือใบอนุญาตในวันที่ ๑ม.ค.๖๓ โดยจะลงนามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ประธาน

ประเด็นวินิจฉัย Acute diarrhea ยังมีที่ไม่ได้วินิจฉัย อีกหลายแห่ง ต้องตรวจสอบความถูกต้อง เพราะ โปรแกรม HDC จะประมวลผลว่าไม่ผ่าน หากไม่มีการวินิจฉัยคนไข้

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ แนวทางการดำเนินงานและรายงานข้อมูลการบาดเจ็บ/เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อสั่งการของกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

ตามแผนบูรณาการการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๓ โดย ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน (ศปถ.) ได้มีมติกำหนดวันควบคุมเข้มข้น เป็นวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยใช้ชื่อว่า “ขับรถมีน้ำใจ รักษาวินัยจราจร” และให้กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ โดยมีการบูรณาการของทุกภาคส่วนภายในจังหวัด ภายใต้การบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งได้กำหนดมาตรการเน้นหนักดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) ทั้งของรัฐและภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยบริการทุกระดับ เพื่อให้การช่วยเหลือผู้บาดเจ็บ ณ จุดเกิดเหตุ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. เตรียมความพร้อมของศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ (หมายเลขโทรศัพท์ ๑๖๖๙) ทั้งโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร วิทยุสื่อสารคมนาคม ระบบ VHF/FM HF/SSB และ Internet ให้สามารถติดต่อได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓. ให้โรงพยาบาลทุกแห่งจัดเตรียมทีมแพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ และอุปกรณ์ต่างๆ โดยเฉพาะห้องฉุกเฉิน ห้องผ่าตัด และหอผู้ป่วยหนัก และเตรียมความพร้อมการรับและส่งต่อในเครือข่าย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๔. ให้โรงพยาบาลบนเส้นทางหลวง พิจารณาจัดหน่วยบริการประจำบริเวณเส้นทางหลวง ในพื้นที่เกาะสมุย เกาะพะงัน ดอนสัก จัดหน่วยบริการการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่นักท่องเที่ยวบริเวณท่าเรือ

๕. เตรียมพร้อมโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้โดยตรง โดยเฉพาะห้องฉุกเฉินและจัดเตรียมเครื่องโทรสาร (FAX) ให้สามารถรับ-ส่งรายงานข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตได้ทุกเวร

๖. การรายงานข้อมูลผู้บาดเจ็บและผู้เสียชีวิต ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ดังนี้

๖.๑ รายงานทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในผู้ป่วยส่งต่อ รวมทั้งผู้เสียชีวิตทั้งในโรงพยาบาลและนอกโรงพยาบาล

๖.๒ รวบรวมตามแบบ ปก.บอ.๔ ให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการระดับอำเภอ กรณีมีผู้เสียชีวิต ขอให้รายงานข้อมูลทันที

๖.๓ ให้รายงานผลการรักษาพยาบาลและการเสียชีวิต เพิ่มเติมภายใน ๓๐ วัน หลังเกิดเหตุ

๖.๔ แจ้งชื่อผู้รับผิดชอบและหมายเลขโทรศัพท์ ให้กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

๖.๕ ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขสรุปรายงานผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตให้

นพ.สสจ.ทุกวัน

๖.๖ ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ประสานข้อมูลสรุปรายงานผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากทุกโรงพยาบาล รายงานศูนย์อำนวยการจังหวัดทุกวัน ทั้งประสานและนิเทศติดตามในระดับอำเภอ ในช่วงเทศกาล

๖.๗ กรณีเกิดอุบัติเหตุรุนแรงหรืออุบัติเหตุหมู่ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายงานสถานการณ์ต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดโดยทันที ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๙๔ ๙๗๖๗ และสรุปรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEOC) โดยด่วน ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๗๗๒๗ ๒๗๘๔ ต่อ ๑๐๒

๗. ให้ทุกหน่วยงานร่วมประชาสัมพันธ์รณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยกับหน่วยงานในพื้นที่ ตามมาตรการหลักและมาตรการเน้นหนักที่กำหนด ให้การสนับสนุน/ผลักดันให้พื้นที่ในชุมชนตั้งด้านชุมชน/จุดสกัดกั้นในช่วงเทศกาล รวมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการตั้งด้านชุมชนให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้จัดทีมตรวจเตือน/ประชาสัมพันธ์ พรบ.เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ในช่วงก่อนเทศกาลให้กับสถานประกอบการร้านค้าและประชาชนทั่วไป

๘. ให้โรงพยาบาลทุกแห่ง สนับสนุนการปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จัด “ชุดปฏิบัติการฉุกเฉิน” ร่วมกับชุดปฏิบัติการฉุกเฉินของโรงพยาบาล ให้บริการผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ และให้ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดตรวจเช็คความพร้อมการออกปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ

๙. ตรวจวัดแอลกอฮอล์ในเลือดผู้ขับขี่ตามกฎหมายพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๓๕ เมื่อร้องขอหรือส่งตัวมา

๑๐. อำเภอที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ อำเภอเกาะสมุย กาญจนดิษฐ์ เมืองฯ ให้มีมาตรการการดำเนินงานในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่เข้มข้น

ข้อสั่งการกระทรวงสาธารณสุข

๑. ให้จังหวัดเปิดศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขในช่วงเทศกาลปีใหม่ทุกวัน
๒. ดำเนินการร่วมบูรณาการกับ ศปถ.จังหวัด เน้นหนักในอำเภอเสี่ยงสูง ได้แก่ กลุ่มเสี่ยงอันตรายสูง (กลุ่มสี่ล้อ) ใน ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอเกาะสมุย กาญจนดิษฐ์ และเมืองฯ
๓. จังหวัดรายงานข้อมูลผู้บาดเจ็บและเสียชีวิตจากการจราจรทางถนน ตามช่องทางรายงาน
๔. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในช่วงวันหยุดตามข้อบังคับฯ ให้เพิ่มเติมไม่เกิน ๒ เท่า
๕. สอบสวนอุบัติเหตุที่รุนแรง ตามเกณฑ์ของศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน
๖. ดำเนินการตามมาตรการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ในช่วงเทศกาลปีใหม่

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

๑. ในการเตรียมความพร้อมรองรับเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๒-๒ ม.ค.๖๓ ในส่วนของจังหวัดสุราษฎร์ธานี สถิติอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลปีใหม่ จาก ศปถ.จังหวัด เมื่อปี๕๙ เสียชีวิต ๖ ราย ปี๖๐ เสียชีวิต ๑๔ ราย ปี๖๑ เสียชีวิต ๑๑ ราย ปี๖๒ เสียชีวิต ๔ ราย

๒. การทำงาน ศปถ. ดำเนินการ ๖ มาตรการ คือ มาตรการลดปัจจัยเสี่ยงด้านคน ถนนและสภาพแวดล้อม ยานพาหนะ การช่วยเหลือหลังเกิดอุบัติเหตุ มาตรการความปลอดภัยทางน้ำ และด้านการดูแลความปลอดภัยให้แก่นักท่องเที่ยว ซึ่งเป็นมาตรการเน้นหนักที่กวาดค้นเป็นกรณีพิเศษ ให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของจังหวัด ช่วงเตรียมความพร้อมและการรณรงค์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี เริ่มจากวันที่ ๑ พ.ย.-๒๖ ธ.ค. ๖๒ และช่วงควบคุมเข้มข้น ในวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๒-๒ม.ค.๖๓ ประเด็นหลักที่รณรงค์คือ ความเร็วดื่มแล้วขับ การสวมหมวกนิรภัย อำเภอที่เสี่ยง มีอำเภอเมืองฯ กาญจนดิษฐ์ และพื้นที่อำเภอเกาะสมุย

๓. สถิติในเขตสุขภาพที่ ๑๑ ใน ๗ จังหวัด ใน ๗ วัน ประมาณ ๗๐๐ ราย เสียชีวิต ๑๐๐ ราย ที่ประสบอุบัติเหตุรายจังหวัด

๔. จำนวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นมากที่สุดในช่วงระหว่างวันที่ ๓๑ ธ.ค. กับ วันที่ ๑ ม.ค.

๕. สถิติอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่เปรียบเทียบกับปี ๖๑ กับปี ๖๒ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้บาดเจ็บ ลดลง ๓๕ คน คิดเป็น ๔.๙ % ผู้เสียชีวิตลดลง ๗ ราย คิดเป็น ลดลง ๖๓.๖ % เสียชีวิตปี ๖๒ ณ จุดเกิดเหตุ ๕๐ % ผู้บาดเจ็บ Admitted ลดลง ๔๖ ราย คิดเป็นลดลง ๒๒.๙ %

๖. ปี ๖๒ ส่วนใหญ่เป็นผู้ขับขี่ ๖๙.๘ % อายุ ๑๐-๑๙ ปี ๒๔.๑ % สาเหตุเกิดการบาดเจ็บ คือ ต้มเครื่องต้มแอลกอฮอล์ ๑๔ % กลุ่มที่ต้มมากที่สุด คือ กลุ่มอายุ ๓๐-๓๙ ปี เป็นวัยทำงาน ๒๗.๓ % ประเภทรถจักรยานยนต์มากที่สุด ๘๗.๒ % นำส่งโดยระบบ EMS ใช้บริการ ๔๔.๓ % บางครั้งมาเองหรือญาตินำส่ง ผู้เสียชีวิตจากรถจักรยานยนต์ ๗๕ % เพราะไม่สวมหมวก คิดเป็น ๑๐๐ % เสียชีวิต ณ จุดเกิดเหตุ ๕๐ % เหตุเกิดถนนกรมทางหลวง ๗๕ %

๗. การเตรียมการ ศปถ.จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ และจังหวัดเปิดศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ เพื่อรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอผู้บริหาร ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ซึ่งเป็นเลขานุการร่วม ศปถ. ช่วยดำเนินงานในส่วนของอำเภอ จัดตั้งจุดตรวจ จุดสกัดในพื้นที่ในการสนับสนุนด้านอื่นๆ ในส่วนของอาสาสมัครสาธารณสุข ด้านชุมชน โรงพยาบาลช่วยเหลือด้านการรักษาพยาบาล รวมการรักษาและการติดต่อ

๘. โครงการการตรวจปริมาณแอลกอฮอล์ในเลือดของผู้ขับขี่ที่มีการบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนปี ๖๓ จะเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๒-๓๐ พ.ย.๖๓ ซึ่งค่าใช้จ่ายการตรวจรายละ ๑,๐๐๐ บาทงบประมาณจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน(กปถ.) กรมการขนส่งทางบก

๙. จังหวัดสุราษฎร์ธานี มี ๒ ศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๖๖๙ ตั้งที่ รพ.สุราษฎร์ธานี และ รพ.เกาะสมุย

๑๐. ระบบการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดสุราษฎร์ธานี มี ๓ ระบบคือ ทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ

- หน่วยทางบก หน่วยปฏิบัติการฉุกเฉินเบื้องต้น ระดับต้น และระดับสูง ได้แก่ รถปฏิบัติการของท้องถิ่นรถปฏิบัติการของมูลนิธิ

- หน่วยทางน้ำ พื้นที่เกาะสมุย เกาะพะงัน ส่วนเชื่อมมีหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉินของเขื่อนเชี่ยวหลาน มีไลน์ติดต่อเพื่อช่วยเหลือ ส่วนพื้นที่เกาะ

- หน่วยทางอากาศ มี หน่วยบินตำรวจภาค ๘ สนับสนุนทางอากาศ เฮลิคอปเตอร์

๑๑. การรายงานผลมีช่องทางรายงานทางระบบ PHER ที่เป็นระบบบันทึกข้อมูล บันทึกเข้าระบบทุกวัน เพื่อดึงข้อมูลมาวิเคราะห์ต่อ ศปถ.จังหวัด ซึ่งผู้บริหารฯสามารถเข้าดูข้อมูลได้เป็นรายเขต รายจังหวัด

๑๒. การประสานงานการแพทย์ฉุกเฉินของจังหวัด ตั้งศูนย์ฯที่กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด มีทั้งโทรศัพท์ วิทยุสื่อสาร

๑๓. เมื่อมีอุบัติเหตุรุนแรง/อุบัติเหตุหมู่/รถพยาบาล ให้แจ้งทางผู้บริหารโดยตรง และประสานที่เกิดเหตุเพื่อขอข้อมูล จัดทำรายงานโดยรวม

๑๔. ข้อเสนอการกระทรวงมหาดไทย ให้เจ้าหน้าที่ประจำจุดตรวจปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบเฝ้าระวังเรื่องความเสี่ยง ให้มีจิตอาสาช่วยบรรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุ โดยเฉพาะจิตอาสาท้องถิ่น ๕๐ คนต่อท้องถิ่น ดำเนินการเข้าไปช่วยเหลือในทุกพื้นที่ที่มีการจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ โดยมีมาตรการควบคุมการจำหน่ายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ภายในบริเวณงาน และให้มีการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์

ประธาน

อุบัติเหตุส่วนใหญ่เป็นรถมอเตอร์ไซค์ ผู้ขับขี่ไม่สวมหมวกนิรภัย ส่วนใหญ่เป็นถนนสายรอง ช่วงเวลาส่วนใหญ่ช่วงกลางๆเทศกาล ขอให้แก้ปัญหาให้ถูกจุด

สาธารณสุขอำเภอพนม

กรณีจังหวัดจัดประชุม และเชิญภาคีเครือข่าย ซึ่งเป็นประชาชน ภาคีเครือข่ายอื่นๆ ซึ่งไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายการประชุมจะสามารถทำได้อย่างไรบ้าง

หัวหน้างานการเงิน

สำหรับกลุ่มประชาชนโดยทั่วไป ถ้าเป็นการเข้ารับการอบรม ประชาชนจะเป็นกลุ่มเป้าหมายสามารถใช้งบประมาณสนับสนุนได้ แต่หากเป็นการประชุมจะไม่ได้สิทธิเหมือนเจ้าหน้าที่ ซึ่งหากเป็นการประชุมจะมีหนังสือแจ้งกลุ่มเป้าหมายหรือตัวแทนเข้าร่วมประชุม และผู้จัดจะระบุในหนังสือฉบับนั้นว่า ค่าใช้จ่ายส่วนนี้มีเงินสนับสนุนส่วนใด ซึ่งการไปราชการจะต้องมีหนังสืออนุมัติไปราชการจึงจะสามารถเบิกได้ แต่หากเป็นบุคคลภายนอก ถ้าเชิญมาอบรมจะเบิกได้ ไม่เหมือนกับการเชิญมาประชุม

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารสาธารณสุข)

การปฏิบัติที่ผ่านมา หากกลุ่มเป้าหมายเป็นภาคประชาชน เช่น โครงการในงานของสุขภาพภาคประชาชนระบุเป็นค่าเดินทางใช้งบกองทุนหลักประกันสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายเป็นภาคประชาชนระบุในโครงการได้

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

ถ้าเป็นเงินโครงการที่สนับสนุนมาจาก สสส. มีโครงการเขียนชัดเจน หากกลุ่มเป้าหมายไม่ใช่บุคลากรสาธารณสุข ให้เบิกจ่ายตามบัญชีแนบท้ายของ สปสช. ซึ่งจะมีหลักเกณฑ์อัตรากำหนดไว้

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

กรณีที่ประชุม การฝึกอบรมจะมีรายละเอียดในโครงการ แต่หากประชุมทั่วไป บุคคลภายนอกจะไม่สามารถเบิกได้

ประธาน

๑. ทหารายละเอียดหลักการที่ชัดเจนเพิ่มเติม

๒. ขอบคุนทุกส่วนที่ทำงานร่วมกันมาในปี ๖๒ ที่ผ่านมามีผลงานเด่นมากมาย เชื่อว่าบุคลากรมีศักยภาพ สามารถแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ ในปี๖๓ ขอให้ทำต่อไปยังมีงานที่ท้าทายหลายๆเรื่อง ตั้งเป้าหมายให้ชัดเจน พยายามทำให้ได้ ฝากเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะต้องเป็นองค์กรคุณธรรม มีระเบียบวินัย ไม่มีการคอร์รัปชั่นซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ มีความตระหนัก มีความซื่อสัตย์สุจริตและขออวยพรในโอกาสขึ้นปีใหม่ ขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ รวมทั้งสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่เคารพนับถือ ดลบันดาลให้ทุกท่านและครอบครัวมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสุขภาพจิตที่ดี มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานทุกๆคน ตลอดปี ๖๓ และตลอดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

- เสนอผลความสำเร็จในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

“การดำเนินงานภาคีเครือข่ายศูนย์บริการชุมชน(DIC-Cluster) ของ อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี”

โดย นายไชยา ไชยชนะ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

ผู้นำเสนอ จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

การดำเนินงานมาตรฐานศูนย์บริการชุมชน DIC : Drop in Center ที่มีผลงานเด่น ๓ รพ.สต. ได้แก่ ในปี ๕๙ รพ.สต.บางชนะ ในปี ๖๐ รพ.สต.มะขามเตี้ย และ รพ.สต.บ้านใหม่พัฒนา

การวิเคราะห์ปัญหาและหลักในการทำงาน ทราบว่า

๑. ด้านบุคลากร ขาดทักษะ ความรู้ การโน้มน้าวเชิญชวนให้เป้าหมายมารับบริการ นักเทคนิคการแพทย์ติดภารกิจไม่สามารถออกให้บริการได้ทุกครั้ง

๒. อุปกรณ์เครื่องมือ ขาดสื่อการสอนแรงงานต่างชาติ แผ่นพับ ใช้ภาษาวิชาการที่เข้าใจยาก

๓. การประชาสัมพันธ์ด้านสุขภาพ ทำได้ไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะกลุ่มรักร่วมเพศเข้าถึงยาก

๔. การดำเนินงาน DIC ดำเนินการทุกวันศุกร์ ผู้ติดเชื้อหลายคนยังไม่ทราบสิทธิการรับเบี้ยยังชีพของผู้ติดเชื้อเอดส์ ไม่มีเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามนัด การบริหารจัดการส่วนคนที่ขาดความรู้ มีการจัดอบรม ตรวจหาเชื้อ HIV มีการพัฒนาบุคลากร จัดหางบประมาณ จัดซื้ออุปกรณ์เครื่องมือ จัดทำการศึกษาด้วยภาพ การตั้งจุดจ่ายถุงยางให้สามารถเข้าถึงได้ในสวนสาธารณะ โรงงานที่มีแรงงานข้ามชาติ ในสถานบันเทิง ร้านค้า มีการให้ความรู้ทางไลน์ การประชาสัมพันธ์การให้บริการเชิงรุกในกลุ่มการใช้สารเสพติด กลุ่มเยาวชน แรงงานข้ามชาติ กลุ่มชายรักร่วมเพศ ชายหญิงที่ขายบริการ การให้บริการเชิงรุกกลุ่มเยาวชน กลุ่มพระภิกษุ กลุ่มนักศึกษา การให้ความรู้ในการป้องกันโรคซึ่งเป็นกลุ่มที่ทำร่วมกับมูลนิธิรักไทย ทางมูลนิธิฯ จะค้นหา กลุ่มเป้าหมายได้ดี ในวันสำคัญต่างๆมีการจัดการรณรงค์ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เทศบาล อบต. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในสถานศึกษา ในเทศกาลต่างๆเช่น วันวาเลนไทน์ วันลอยกระทง วันที่มีความเสี่ยง วันเอดส์โลก บางครั้งเจ้าหน้าที่ติดภารกิจ ให้บริการไม่ได้ ต้องติดต่อหลาย DIC ทำให้ล่าช้า บางครั้งนัดในวันรุ่งขึ้น ทำให้ประชากรหลักเปลี่ยนใจไม่มารับบริการมีการช่วยเหลือผู้ติดเชื้อ การจัดตั้งกองทุนต่างๆร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดูแลผู้ติดเชื้อ เร่งรัดให้ผู้ป่วยประสานองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจะได้รับค่าตอบแทน

การแก้ปัญหาในปัจจุบันจัดให้การให้บริการ DIC เพิ่มเป็นดำเนินการทุกวัน แต่ละ DIC

วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ(Best Practice) มีการพัฒนาระบบบริการตรวจเลือด หากการติดเชื้อเอดส์/โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในส่วนผู้เข้าค่ายบำบัด พันฟูสมรรถภาพผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ที่เป็นวิทยากรหลักในการอบรมปรับเปลี่ยนผู้เข้าค่ายบำบัดพันฟูยาเสพติด นำเข้าร่วมโครงการ โดยทำงานเป็นเครือข่าย มีค่ายบำบัด ค่ายทหาร ค่าย อส. รพ.สุราษฎร์ธานี นำมาบำบัด

วิเคราะห์กระบวนการทำงาน

๑. Reachเข้าถึงมีปัญหาลุทธิที่พบคือระยะเวลาการเข้าค่ายยังน้อยในการให้ความรู้ยังน้อย

๒. Recruit การเข้าสู่บริการมีปัญหาลุทธิที่พบคือ การประเมินพฤติกรรมเสี่ยงของผู้รับบริการ มีการประเมินรายกลุ่ม บางครั้งไม่ได้ตรวจสอบประเมินซ้ำรายบุคคล เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ และมีระยะเวลาจำกัด

๓. Test การตรวจวินิจฉัย มีปัญหาลุทธิที่พบคือ นักเทคนิคการแพทย์ เป็นเจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ บางครั้งติดประชุมอบรม เมื่อประสานนักเทคนิคการแพทย์คนอื่นไม่สามารถทำได้ ผู้ใช้บริการจึงไม่สามารถจะรับผลเลือดได้ภายใน ๑ วันมีการคัดกรองความเสี่ยงต่อการติดเชื้อซีฟิไลสโดยการสัมภาษณ์เท่านั้น แต่ยังไม่มีการตรวจเลือด

๔. ประเด็นอื่นๆ มีปัญหาลุทธิที่พบคือ ผู้เข้าค่ายเสี่ยงต่อการติดโรค เพราะใช้ภาษาชนร่วมกัน เช่น แก้วน้ำ ทำให้เกิดโรคติดต่อทางน้ำได้ เช่น วัณโรค ไวรัสตับอักเสบบ

การพัฒนากระบวนการได้แก่

๑. กระบวนการแก้ไข ระยะเวลาการให้ความรู้ โดยปรับเปลี่ยนเป็นให้ความรู้ ในวันที่ ๑๒ ของการเข้าค่ายช่วงเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

๒. กรณีไม่ได้ตรวจสอบประเมินซ้ำรายบุคคล เนื่องจากเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ เจ้าหน้าที่ติดภารกิจ ซึ่งจะประสานงานในเครือข่ายให้ใช้เจ้าหน้าที่จาก รพ.สุราษฎร์ธานี เข้าร่วมปฏิบัติงาน

๓. กรณีนักเทคนิคการแพทย์ สสจ. ติดตามกิจไม่สามารถตรวจเลือดภายในวันนั้น ซึ่งจะร่วมกันในเครือข่าย DIC Clusterปรับให้มีนักเทคนิคการแพทย์จาก รพ.สุราษฎร์ธานี ให้บริการตรวจและสามารถรายงานผลได้ในวันนั้น

๔. การคัดกรองความเสี่ยงการติดเชื้อซิฟิลิส โดยการให้สัมภาษณ์เท่านั้น ไม่มีการตรวจเลือดในกลุ่มเป้าหมาย โดยปรับให้มีการตรวจเลือดหาซิฟิลิสเพิ่ม ในกลุ่มเป้าหมาย เริ่มตรวจเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

๕. การเสี่ยงต่อการติดโรคติดต่อ เนื่องจากใช้แก้วน้ำร่วมกัน โดย ให้ความรู้เรื่องโรคติดต่อทางน้ำลาย แนะนำให้ใช้แก้วน้ำของตนเอง

การให้บริการเชิงรุก ได้แก่

๑. กิจกรรมให้ความรู้ ให้สุขศึกษาเรื่องโรคเอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ วัณโรค

๒. โดยจัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยง

๓. การให้คำปรึกษาก่อนตรวจเลือด

๔. การตรวจหาการติดเชื้อ

บทเรียนที่ได้รับในการทำงานเป็นทีม

๑. การรายงานผลการตรวจเลือดที่รวดเร็ว ส่งผลต่อการเข้ารับการรักษาที่รวดเร็ว

๒. การทำงานเป็นทีมเป็น/เครือข่าย มีการประสานงานที่ชัดเจนเป็นระบบ ก่อให้เกิดการทำงานที่ได้มาตรฐาน ประสานงานที่ชัดเจนเป็นระบบ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. มีความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย ๓ DIC และมี รพ.สุราษฎร์ธานีให้การสนับสนุนอัตรากำลังทำให้เพียงพอต่อการทำงานที่ได้มาตรฐาน

๒. สัมพันธภาพที่ดีทำให้เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ โดยภาคีเครือข่ายศูนย์บริการชุมชน DIC Cluster อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี ได้รับรางวัลระดับเพชรอย่างเป็นทางการ

สาธารณสุขอำเภอเมืองฯ

การดำเนินงานมาตรฐานศูนย์บริการชุมชน เป็นโครงการตามพระราชดำริ ซึ่งเข้ารับรางวัลในระดับประเทศ และจะเข้าเฝ้ารับโล่พระราชทานจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี ๕๙ ทำต่อเนื่องมา ทำให้เกิดประโยชน์กับประชาชน การเฝ้าระวังการระบาดของโรคเอดส์การดำเนินการระยะแรกทำแห่งเดียว และในปี ๖๐ เพิ่มในส่วน Cluster

วัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อเฝ้าระวังการระบาดของโรคเอดส์ในพื้นที่ ซึ่งการเจาะเลือดสามารถได้ทราบผลภายในวันเดียว จะได้เข้าสู่กระบวนการรักษาของ รพ.สุราษฎร์ธานี ทำให้มีข้อมูลการระบาดในพื้นที่ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ป่วยสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างคนทั่วไป

ประธาน

๑. ขอขอบคุณทีมอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี อำเภออื่นที่สนใจสามารถดำเนินการเพิ่มต่อได้

๒. การติดเชื้อ ความชุกการเกิดโรค ต้องมีตัวเลขอ้างอิง จะเข้าใจระดับของปัญหาหากมีค่าเฉลี่ยของประเทศจะมาเปรียบเทียบความชุกของโรคเอดส์เปรียบเทียบกับสถานการณ์ปัจจุบัน ผาผู้บริหารทุกอำเภอ เพิ่มการเข้าถึงบริการในส่วนนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๕.๑๔ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายศรุตยา สุทธิรักษ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต่อ ๒๓๒

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ ๘๙๕๙

วันที่ ๕๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงสาธารณสุข ร่วมประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน และค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตฯ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


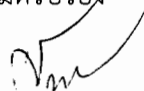
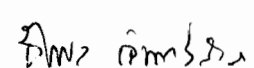
(นายพิเชษฐ เพชรตุ่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายมานู สุกอลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	
<p>ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี วัน/เดือน/ปี ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ ประกาศเผยแพร่ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>หมายเหตุ เอกสารแนบ ๑ ฉบับ</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมลฤดี ศรีรักษา) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศรุตยา สุทธิรักษา) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธีรพล จันทร์สังสา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

SURAT THANI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

วิสัยทัศน์ ...
เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี



นายแพทย์มนุ ศุกลสกุล
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประชาสัมพันธ์

โครงการบูรณาการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เพื่อดูแลประชาชนอุทกภัย พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร และถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครั้งที่ 1-2

- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก, ลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก, พนักงานราชการทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก, พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่นและดีมาก, ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
- แผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- รายละเอียดตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โรงพยาบาลไชยา
- วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลไชยา
- เผยแพร่ดัชนีความโปร่งใส โรงพยาบาลไชยา
- หลักฐานที่แสดงถึงการเผยแพร่ในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง โรงพยาบาลไชยา
- รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนกุมภาพันธ์ 2562 โรงพยาบาลท่าชนะ
- รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนมกราคม 2562 โรงพยาบาลท่าชนะ
- ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2562
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2562 (แบบ สสร.2)
- แนวทางการางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- เจดจางค์มาตรฐานทางคุณธรรมฯ ทางเว็บไซต์ของ สสจ.
- แนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างฯ สสจ.คีรีรัฐนิคม
- แผนการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2562 สสจ.คีรีรัฐนิคม
- ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนประจำปีงบประมาณ 2562 สสจ.คีรีรัฐนิคม
- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562 สสจ.คีรีรัฐนิคม
- แผนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2562 สสจ.คีรีรัฐนิคม
- แบบสรุปการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนพฤศจิกายน รพ.ท่าชนะ
- 📄 เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 **UPDATE!**
- 📄 แบบฟอร์มรายงานการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ กระทรวงสาธารณสุข **UPDATE!**
- 📄 แบบฟอร์มรายงานผลการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ กระทรวงสาธารณสุข **UPDATE!**

ข้อมูลสาธารณสุข

- ห้องปฏิบัติการสุขภาพ
- เผยแพร่แผนการจัดซื้อ/จ้าง
- ประกาศจัดซื้อ จัดจ้าง
- ผู้ชนะการเสนอราคา
- ผลการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- รายงานการเงิน
- หมายเลขโทรศัพท์

กลุ่มงาน/งาน สสจ.สุราษฎร์ธานี ▼

ระบบงาน / รายงาน

- รายงานการประชุม กอป.
- โปรแกรม สอสูรสสุฯ สสจ
- ส่งข้อมูล FTP
- พิกัดสถานพยาบาล GIS
- ตรวจสอบสิทธิรักษาพยาบาล
- สิทธิรักษา นายทะเบียน
- สมัคร Email_EGP

